



Gestión de Género BANDESAL

Legislación Nacional

El Salvador posee Acuerdos Internacionales e instrumentos nacionales en materia de Derechos Humanos, los cuales promueven la igualdad y la erradicación de la discriminación. A nivel nacional se cuenta con:



- **Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la discriminación contra las Mujeres.**
 - Vigencia: abril 2011
 - Establece el principio de transversalidad, donde las instituciones del Estado deberán integrar los Principios de Igualdad y No discriminación en todas las políticas, normativas, procedimientos y acciones desarrolladas en el ejercicio de sus respectivas competencias, por lo que están obligados por tales compromisos, a aplicar la estrategia metodológica de transversalidad del enfoque de género.
- **Ley Especial Integral para una vida Libre de Violencia para las Mujeres**
 - Vigencia: enero 2012,
 - Reconoce y garantiza el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, por medio de Políticas Públicas orientadas a la detección, prevención, atención, protección, reparación y sanción de la violencia contra las mujeres.

Inclusión Financiera de Mujeres en El Salvador.

El Salvador, como muchos otros países en desarrollo, enfrenta desafíos significativos en términos de igualdad de género y la inclusión financiera (IF).

Brechas de género, acceso a las Finanzas para MYPEs de Mujeres e inclusión financiera

Las mujeres en El Salvador representan el 53% de la población total:

- ✓ El 33.1% son jefas de hogares rurales y 40.1% son jefas de hogares urbanos.
- ✓ La tasa de analfabetismo de mujeres es del 11.1% frente a un 7.9% de hombres.
- ✓ La tasa de participación laboral de mujeres es del 46.6% frente a 79% de hombre.
- ✓ El 54.4% de las mujeres trabajan en el sector informal.
- ✓ La brecha salarial es del 14%.
- ✓ El 27% de las mujeres poseen una vivienda frente al 36.9% de los hombres.
- ✓ Sólo el 13% de las mujeres poseen tierras frente a un 17% de los hombres.

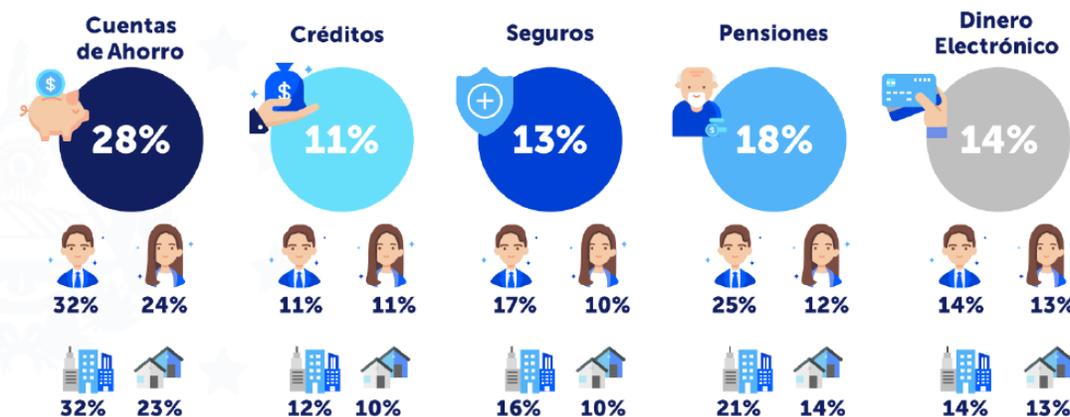
El Salvador tiene sus propias definiciones MIPYME, los criterios para clasificar estas empresas se basan en el número de empleados y las ventas anuales:

Tamaño	Empleados	Ventas anuales
Emprendimiento	1	Hasta \$ 5,715
Microempresa	Hasta 10	Hasta \$ 100,000
Pequeña empresa	Hasta 50	Hasta \$ 1,000,000
Mediana empresa	Hasta 100	Hasta \$ 7,000,000
Gran empresa	Más de 100	Más de \$ 7,000,000

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de Acceso y uso de productos y servicios financieros 2022, llevada a cabo por el Consejo Nacional de inclusión y Educación financiera del BCR, en general se ha incrementado importantemente desde el 2016.

En cuanto a los créditos solo el 11% de las personas encuestadas ha tenido préstamos, sorprendentemente este porcentaje es igual para hombres y mujeres.

Acceso y Uso de Productos Financieros



Pensamiento Estratégico de BANDESAL

Misión

Somos el Banco que impulsa el desarrollo económico y social del país, a través de soluciones financieras integrales, oportunas, inclusivas y acordes a las necesidades de los sectores productivos del país, con especial enfoque en las MYPYMES, generándoles valor a través del acompañamiento, entrenamiento empresarial y asesoría técnica, con el fin de aumentar su competitividad y crecimiento, y así fortalecer las políticas públicas de desarrollo socioeconómico de nuestro Gobierno.

Visión

Posicionarnos y ser reconocidos como el Banco de Desarrollo a nivel nacional e internacional, destacados por el alto compromiso con la innovación, el Desarrollo Sostenible y cuidado del medio ambiente, la responsabilidad social, la inclusión financiera, la competitividad empresarial y el diseño de una oferta financiera simple, ágil y oportuna que nos permita ser los principales aliados de los sectores productivos del país.



BANDESAL desarrolla acciones que promueven la igualdad de género a nivel interno y externo.

En este sentido, BANDESAL se suma al esfuerzo a nivel internacional y nacional de establecer un marco normativo interno que permita contar con los lineamientos generales para transversalizar el enfoque de género.

Gestión de Género en la Gobernanza Corporativa de BANDESAL

ÓRGANOS DE GOBIERNO DE BANDESAL

El Directorio del Banco, ha determinado como órganos de gobierno, además de la Junta, la existencia de Comités de Junta Directiva, en los que participan Directores y personal clave; así como Comités de Alta Gerencia, que están conformados por ejecutivos del Banco para conocer puntos que serán insumos en la toma de decisiones

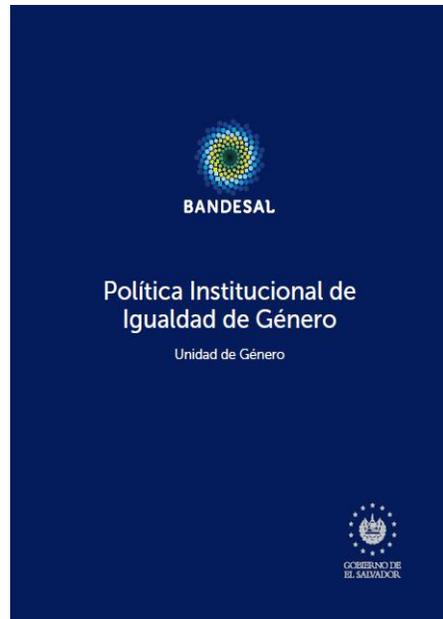
GESTIÓN INSTITUCIONAL DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

Con la finalidad de que la información de la Gestión de Género sea oportunamente revisada y en los casos respectivos, conocidos por el Directorio, se ha determinado su incorporación en un Comité de Junta Directiva, que es el Comité de Gobierno Corporativo.

Además, el seguimiento de la gestión de Género se conoce periódicamente en el Comité de Ética; y lo relacionado a acciones para la igualdad y no discriminación, es conocido en el Comité de Sostenibilidad.

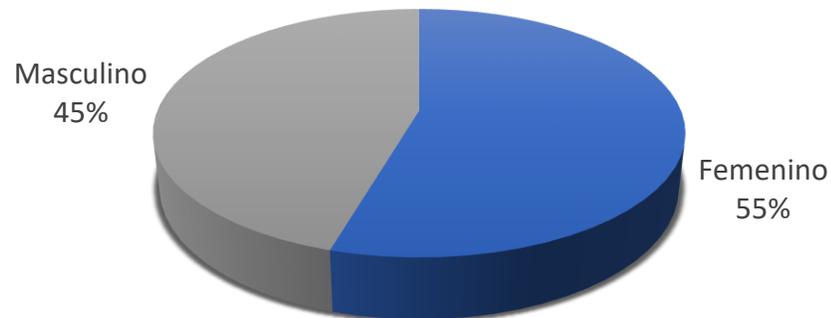
De esta manera, se asegura que tanto la Alta Gerencia, como el Directorio, liderado por la Presidencia, se mantienen al tanto sobre la gestión de género, asegurando así su transversalidad e involucramiento, y dándole el necesario “tone at the top”

Política Institucional de Igualdad de Género de BANDESAL



- Misión
- Visión
- Contexto
- Diagnostico Institucional
- Título I: Base Legal
- Título II: Antecedentes, definiciones y ámbito de aplicación
- Título III: Objetivos
 - Objetivos Generales
 - Objetivos Específicos
- Líneas estratégicas
 - Eje 1: Autonomía Económica
 - Eje 2: Transversalización del del Principio de Igualdad y no discriminación
 - Eje 3: Vida Libre de Violencia
 - Eje 4: Reportes de Igualdad de Género
- Criterios para definir a una MYPIME MUJER
- Título V
- Seguimiento y vigencia

PERSONAL DE BANDESAL



Política Institucional de Igualdad de Género de BANDESAL

Criterios para definir a una MIPYME MUJER en BANDESAL:

Definición #1

Una persona jurídica cuya mayoría del capital accionario (>51 %) le pertenezca a una o más mujeres, Y (ii) cuyo representante legal sea mujer.

Definición #2

Una persona jurídica en la cual una mujer sea propietaria del 20 % al 50 % del capital accionario, Y (ii) una mujer ocupe el cargo de gerente general (o al menos una mujer ocupe un cargo de alta gerencia).

Información adicional persona jurídica

* Todos los campos son obligatorios

¿Cual es el porcentaje de participación accionaria entre una o varias mujeres?

Ingrese el valor del porcentaje

Por favor indicar los datos del Representante Legal

Nombre

Sexo

Tipo de documento de identificación

Número de documento

Fecha de nacimiento

Por favor indicar cuáles de los siguientes cargos en su empresa están a cargo de un hombre o una mujer

Gerente General

Gerente Financiero

Gerente de Operaciones

Presidente de la empresa

Vicepresidente de la empresa



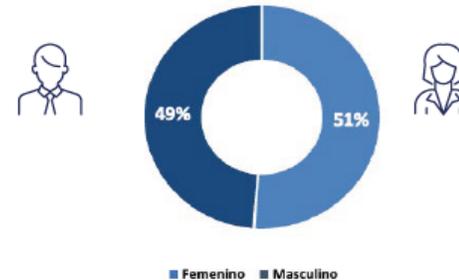
Productos BANDESAL

El Banco impulsa el desarrollo económico a través de programas estratégicos, que ofrecen productos y servicios financieros; los cuales permiten fomentar la inclusión financiera, autonomía económica, innovación y sostenibilidad. Estos esfuerzos buscan reactivar y fortalecer el tejido productivo del país, mejorando la calidad de vida de la población, así como la generación de empleo. Entre los programas destacados están:



BANDESAL – Productos	
Crédito Indirecto	Crédito Directo
Productividad y Multidestinos BID	Mujeres Empresarias
Sector Agropecuario	Banca Emprendes
Sector Vivienda Productiva	Actividades Productivas
Sector Transporte	Fomento a Actividades Agrícolas
Comercio Exterior	Impulsando el Turismo en El Salvador
Eficiencia Energética	Microempresarios
Sector MIPYME	Economía Creativa
Líneas Especiales	Crédito Verde

BANDESAL Crédito Indirecto
Saldo de Cartera por Género
Al 30 de junio 2024



BANDESAL Crédito Indirecto – Empleos Protegidos
De enero a junio 2024

Número de Créditos	Beneficiados Directos (Empleados Apoyados)	Beneficiados Indirectos (Familiares Apoyados)
5,954	21,495	85,980 ²

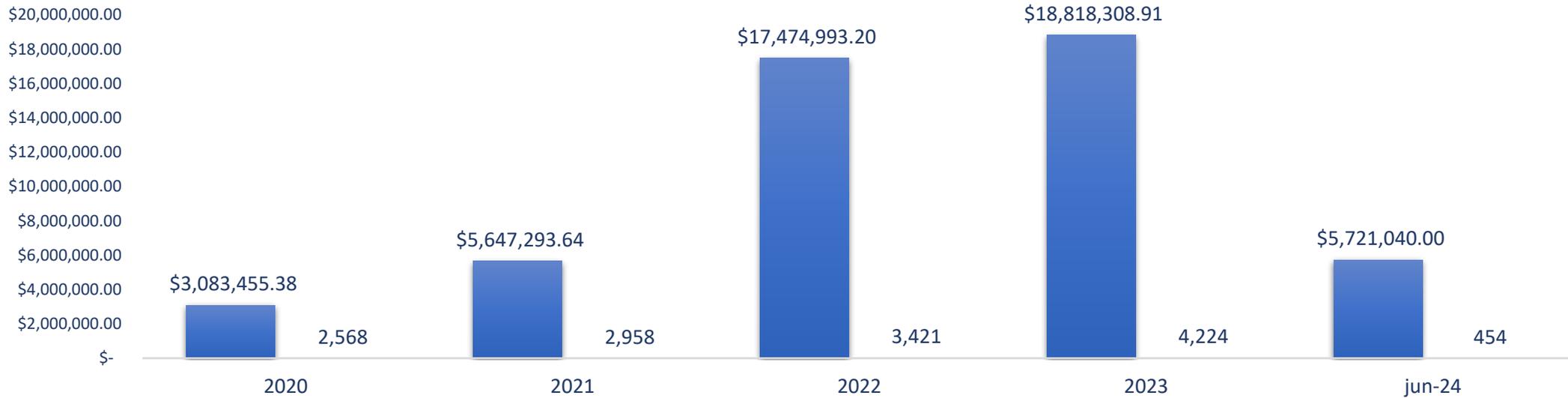
² Nota: Para el cálculo de beneficiarios directos, se ha considerado el total de empleados por empresa a la que se le otorgó crédito, para los beneficiarios indirectos se ha considerado que cada empleado representa un grupo familiar promedio de cuatro personas.



Fondo Salvadoreño de Garantías - Programas		
Micro y Pequeña Empresa	Actividades Productivas	Actividades Productivas
Capital de Trabajo LCR	Exportación	MIPYME
Innovación *	Turismo	Economía Naranja
Salud	Garantías para FDE	Impulso MIPYME
Banca Mujer	Multidestino	Cliente Preferencial
Banca Emprendes	Factoraje	Gran Empresa
Educación		

Productos con enfoque de Género BANDESAL

CRÉDITO OTORGADO A MUJERES (PRIMER Y SEGUNDO PISO)



GARANTÍAS A MUJERES



■ MONTO MOVILIZADO POR GARANTÍAS ■ MONTO DE GARANTÍAS OTORGADAS ■ GARANTÍAS OTORGADAS

